

**PHỤ LỤC X**  
**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG**  
**CỦA DOANH NGHIỆP**

*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

**CÔNG TY TNHH MTV**  
**CÀ PHÊ 49**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số:

Đắk Lắk, ngày 12 tháng 3 năm 2021

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

**- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:**

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

**- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:**

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

**b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2021:**

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 1.790 triệu đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 439 triệu đồng

**c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện chi trả tạm ứng tiền lương theo mức lương chế độ (Theo Hợp đồng lao động) khi Tổng công ty cà phê Việt Nam có Quyết định giao quỹ tiền lương thực hiện sẽ chi trả phần còn lại và quyết toán vào quý 1 năm sau liền kề.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện chi trả tạm ứng tiền lương theo mức lương chế độ (Hệ số + phụ cấp \* Mức lương cơ sở do Chính phủ quy định) khi Tổng công ty cà phê Việt Nam có Quyết định giao quỹ tiền lương thực hiện sẽ chi trả phần còn lại và quyết toán vào quý 1 năm sau liền kề.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp  
**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG  
 CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2021.**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		I	I	I
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	26	25.1	23
2	Mức tiền lương bình quân	Tr.đ/tháng	6.8	6.2	6.2
3	Quỹ tiền lương	Tr. đồng	2.143	1.860	1.790
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr. đồng	0	13	0
5	Thu nhập bình quân	Tr.đ/tháng	6.8	6.2	6.2
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	3.4	3
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đ/tháng	9,05	10,3	10,1
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	706	473	439
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đ/tháng	11,7	11,6	12,2
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	0	1,5	0
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	0	0	0
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đ/tháng	11,7	11,6	12,2

Ngày 12 tháng 3 năm 2021



**GIÁM ĐỐC CÔNG TY**

*Nguyễn Văn Tuấn*