

Biểu số 4: BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI (NẾU CÓ) NĂM 2021

C. TY TNHH MTV CÀ PHÊ VIỆT THẮNG
MSDN: 6000180748

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Buôn Ma Thuột, ngày 20 tháng 06 năm 2022

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch (%)
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm				
1.1	Sản phẩm 1				
1.2	Sản phẩm 2				
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm				
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm				

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:

- Thường xuyên duy trì và phát triển phong trào thi đua “*An toàn vệ sinh lao động*”, về ATVSLĐ và PCCN, xây dựng cơ quan, doanh nghiệp “*xanh-sạch-đẹp*”.
- Công ty đã triển khai tháng hành động về “*An toàn vệ sinh lao động*”, chiến dịch làm cho Thế giới sạch hơn.
- Các cấp công đoàn trong Tổng công ty đã phối hợp tốt với chuyên môn tổ chức các phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”, vận động CNVC, LĐ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong các lĩnh vực công tác, tiếp thu chuyên giao khoa học - kỹ thuật áp dụng vào việc trồng, chăm sóc và chế biến cà phê theo bộ quy tắc: UTZ Certified, 4C theo xu thế hội nhập quốc tế.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

- Công ty đã phối hợp với các thôn, buôn xây dựng và tổ chức các chương trình xây dựng nông thôn mới.
- Nhân các ngày lễ Công ty tổ chức mít tinh, tọa đàm, sinh hoạt câu lạc bộ, sinh hoạt truyền thống và hưởng ứng các chương trình như: Ngày quốc tế phụ, ngày dân số thế giới, ngày gia đình Việt Nam, ngày môi trường thế giới, phong trào xanh - sạch - đẹp, đời sống văn hóa mới khu dân cư; phong trào Chung sức thực hiện tái cơ cấu ngành gắn với xây dựng nông thôn mới được tổ chức bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng. Nhiều gia đình CNVC, LĐ đã thực hiện chủ trương chính sách Nhà nước, Doanh nghiệp và nhân dân cùng làm. Như làm đường giao thông nông thôn, đóng góp công sức và tiền của, cùng sự hỗ trợ của doanh nghiệp và địa phương xây dựng đường nhựa, bê tông nội thôn được thông thoáng sạch đẹp:
- Phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở được nhiều đơn vị triển khai và thực hiện tốt.
- Tích cực vận động người lao động tham gia xây dựng nhiều loại quỹ như “*Xóa đói giảm nghèo*”, quỹ “*Khuyến học*” và quỹ “*Tình thương*”...
- Cùng kết hợp với địa phương thực hiện các chính sách xã hội đối với đồng bào dân tộc tại chỗ, người nghèo, người thuộc diện chính sách vào các ngày lễ như: Ngày 27/7, tết cổ truyền dân tộc, ...
- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến CNVC/LĐ; tổ chức “*Hội nghị người lao động*” và đại diện tập thể người lao động tổ chức đối thoại định kỳ và đột xuất tại nơi làm việc; thương lượng với giám đốc doanh nghiệp để “*Ký kết thỏa ước lao động tập thể*”, đồng thời giám sát

việc tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, các chế độ chính sách cơ bản được thực hiện đầy đủ.

- Công đoàn các cấp đã tham gia sắp xếp đổi mới, tái cơ cấu nâng cao hiệu quả DN; tham gia xây dựng và thực hiện đề án sắp xếp, chuyển đổi doanh nghiệp Nhà nước sang loại hình Công ty cổ phần; tham gia xây dựng, tuyên truyền, vận động thực hiện phương án khoán 2015-2022, Nghị định 168/2016/NĐ-CP ngày 27/12/2016 của Chính phủ; hướng dẫn công nhân ký kết hợp đồng lao động theo quy định của luật lao động;

- Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ về BHXH, BHYT, BHTN và các chế độ chính sách khác đối với người lao động, trang bị bảo hộ lao động, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ. Công nhân viên chức lao động tiếp tục yên tâm tin tưởng vào doanh nghiệp, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao và hoàn thành nghĩa vụ với Nhà Nước.

- Công tác xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ tổ quốc. Căn cứ vào Chi thị, Nghị quyết của Bộ, Ngành, Địa phương Công ty phối hợp xây dựng lực lượng Bảo vệ, Tự vệ... phối hợp với Công an tỉnh Đắk Lắk xây dựng mô hình điểm CBCNVC tự quản về an ninh.

- Thực hiện chủ trương của địa phương nơi thường trú, kết nghĩa với 1 Buôn đồng bào dân tộc tại chỗ...

3. Trách nhiệm với nhà cung cấp.

- Tuân thủ Pháp luật, Quy định hiện hành và quy định liên quan đến phương thức thực hiện kinh doanh có đạo đức, tiêu chuẩn chất lượng, lao động, sức khỏe, an toàn và bảo vệ môi trường.

- Ủng hộ những nhà cung cấp có tiêu chuẩn, thực hiện kinh doanh công bằng, trung thực và cạnh tranh công bằng, duy trì môi trường minh bạch, hợp tác và đổi mới.

- Nhà cung cấp luôn cung cấp hàng hóa và dịch vụ đáp ứng được yêu cầu đối với doanh nghiệp, an toàn cho mục đích sử dụng, tuân thủ các quy định về tiêu chuẩn, chất lượng của hàng hóa, dịch vụ được cung cấp.

- Sức khỏe, Sự an toàn phải đảm bảo đối với nhà thầu khi thi công, làm việc tại doanh nghiệp.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.

- Được bảo đảm an toàn tính mạng, sức khỏe, tài sản, quyền, lợi ích hợp pháp khác khi tham gia giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ do Công ty cung cấp.

- Được cung cấp thông tin chính xác, đầy đủ về Công ty, nội dung giao dịch hàng hóa, nguồn gốc, xuất xứ hàng hóa, được cung cấp hóa đơn, chứng từ, tài liệu liên quan đến giao dịch và thông tin cần thiết khác về hàng hóa, dịch vụ mà người tiêu dùng đã mua.

- Lựa chọn hàng hóa, dịch vụ, tổ chức, cá nhân kinh doanh hàng hóa, dịch vụ theo nhu cầu, điều kiện thực tế của mình.

- Góp ý kiến với tổ chức, cá nhân kinh doanh hàng hóa, dịch vụ về giá cả, chất lượng hàng hóa, dịch vụ, phong cách phục vụ, phương thức giao dịch và nội dung khác liên quan đến giao dịch giữa người tiêu dùng và tổ chức, cá nhân kinh doanh hàng hóa, dịch vụ.

- Tham gia xây dựng và thực thi chính sách, pháp luật về bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng.

5. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật lao động, đặc biệt là các vấn đề về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn - vệ sinh lao động.

- Chủ động với đại diện người lao động để tiến hành kết thỏa ước lao động tập thể làm cơ sở thực hiện những lợi ích hợp pháp của các bên trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

- Thực hiện đúng quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành về việc tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, kịp thời trao đổi, tháo gỡ những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức hội nghị người lao động.

- Tổ chức cho người lao động học tập chính sách pháp luật, nội quy lao động và quy chế của doanh nghiệp, các vấn đề liên quan đến trách nhiệm, nghĩa vụ, quyền lợi của người lao động.

0018074
CÔNG T
MỘT THÂN
CÁ PH
T THÂN
THUẬT

- Tạo điều kiện và bảo đảm các quyền của tổ chức Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội, người lao động tại doanh nghiệp và chính quyền địa phương theo quy định của pháp luật, Điều lệ của doanh nghiệp. Phối hợp với tổ chức Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội đã được thành lập tại doanh nghiệp giải quyết kịp thời những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

CHỦ TỊCH KIỂM GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Hồng Hạnh

