

CÔNG TY TNHH MTV  
CÀ PHÊ IA GRAI  
5900190521

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 37<sup>b</sup>/BC-CT

Ia Grai, ngày 01 tháng 6 năm 2022

## BÁO CÁO

### KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI (NẾU CÓ) NĂM 2021

#### I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

#### II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

##### 1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Thường xuyên phối hợp với các đơn vị sản xuất và chính quyền địa phương thực hiện tốt việc thanh tra, kiểm tra xử lý các trường hợp rác thải gây ô nhiễm nguồn nước, ô nhiễm môi trường. Xử lý các trường hợp vi phạm chặt phá cây rừng chắn gió trên các lô cà phê.

##### 2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở được nhiều đơn vị triển khai và thực hiện tốt;

Tích cực vận động người lao động tham gia xây dựng nhiều loại quỹ như quỹ “Khuyến học”, quỹ “Tai nạn”, quỹ “Mái ấm”...

Toàn thể cán bộ công nhân viên và người lao động tham gia thực hiện đóng góp các quỹ do các cấp phát động như: quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ mái ấm công đoàn...

Ứng hộ địa phương trên địa bàn công ty đứng chân chung tay trong công tác hoàn thiện các tiêu chí xây dựng nông thôn mới đóng góp hỗ trợ xây dựng nhiều tuyến đường đi lại, ủng hộ quỹ phòng chống bão lụt, quỹ phòng chống Covid-19.

##### 3. Quan hệ tốt với người lao động.

- Tổ chức tốt các chế độ chính sách liên quan đến CNVCLĐ; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ; phối hợp với Công đoàn tổ chức “Hội nghị người lao động” và đại diện tập thể người lao động tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc; đồng thời giám sát việc tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, các chế độ chính sách cơ bản được thực hiện đầy đủ.

- Tổ chức thăm hỏi, động viên, giúp đỡ cán bộ công nhân viên người lao động khi ốm đau bệnh tật; tổ chức các hoạt động khen thưởng cho các cháu là con CBCNV NLĐ đạt thành tích kết quả học tập tốt, tặng quà dịp Tết thiếu nhi và Tết Trung

thu.... tặng quà cho các cháu là con CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn vào dịp Tết cổ truyền.

- Tổ chức các hoạt động phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao cho CBCNV NLĐ vào các ngày lễ, kỷ niệm.

#### **4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp.**

- Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với CBCNV – NLĐ theo đúng quy định của nhà nước.

- Tổ chức Hội nghị Người lao động nhằm phát huy vai trò làm chủ của toàn thể CBCNV NLĐ trong hoạt động SXKD của công ty, xây dựng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể nhằm đảm bảo thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với CBCNV NLĐ cũng như việc thực hiện nghĩa vụ của CBCNV NLĐ của công ty.

- Công nhân lao động được trang bị bảo hộ lao động, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ, giải quyết kịp thời các chế độ chính sách liên quan đến người lao động.

- Xây dựng thang lương, bảng lương và phụ cấp lương, xây dựng định mức khoán phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế SXKD của công ty vừa đảm bảo kết quả SXKD vừa đảm bảo thu nhập cho CBCNV NLĐ.

- Giải quyết thanh toán, tạm ứng lương kịp thời cho CBCNV NLĐ, các chính sách liên quan đến CBCNV NLĐ được thực hiện nghiêm túc, kịp thời như: BHXH, BHYT, BHTN, nâng lương, nghỉ chế độ, điều động, khen thưởng.. góp phần vào ổn định đời sống CBCNV NLĐ của công ty.



**Nguyễn Văn Phú**